মন্ত্রণালয়/বিভাগের নামঃ পল্লী কর্ম-সহায়ক ফাউন্ডেশন (পিকেএসএফ)

বিবেচ্য সালঃ ২০১৭ ইং

ক্রমিক	বিষয়	প্রস্তাবিত বিষয় (গৃহীতব্য কাজের নাম)	বাস্তবায়ন	কাল	দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা	প্রত্যাশিত ফলাফল	পরিমাপ (প্রত্যাশিত
নং			শুরুর	সমাপ্তির		(কাজটি সম্পন্ন হলে	ফলাফল তৈরী হয়েছে কি না
			তারিখ	তারিখ		গুণগত বা পরিমানগত কি	তা পরিমাপের মানদন্ড)
						পরিবর্তন আসবে)	
۵.	ঋণ	পিকেএসএফ থেকে সহযোগী সংস্থায় স্বল্প সময়ে	জানুয়ারী	ডিসেম্বর	১. জনাব মশিয়ার	প্রস্তাবিত পদ্ধতি	প্রস্তাবিত ঋণ বিতরণ
	ছাড়করণ	ঋণ ছাড়করণের নীতি চলমান রয়েছে। তবে	২০১৭	২০১৭	রহমান,	অনুসরনের ফলে সহজে	প্রক্রিয়াটি বাস্তবায়িত হলে
	পদ্ধতি	প্রায়শই ঋণ চাহিদাপত্র বিলম্বে পৌচ্ছানো,			মহাব্যবস্থাপক (কার্যক্রম)	ও দুততম সময়ে	ঋণ বিতরণের গড় সম্ভাব্য
	ত্বান্বিত	দায়িতপ্রাপ্ত কর্মকর্তার মাঠ পরিদর্শন জনিত			২. জনাব মোঃ আবুল	সহযোগী পর্যায়ে ঋণ	সময় ৫-২০ কর্মদিবস হতে
	করণ	কারণে ঋণ ছাড়করন প্রস্তাবনা বিলম্বে উপস্থাপন,			কাশেম, উপ-	ছাড়করণ করা যাবে।	কমিয়ে ৫-১০ কর্ম-দিবসের
		ঋণ ছাড়করন প্রক্রিয়া চলাকালীন প্রয়োজনীয়			মহাব্যবস্থাপক (কার্যক্রম)	- অনলাইনে ঋণ আবেদন	মধ্যে সীমাবদ্ধ থাকবে।
		ফিডব্যাক ব্যবস্থা না থাকা, সংস্থার ঋণ কিস্তি			৩. জনাব এম.এ.মতিন	গ্রহণ করা যাবে।	
		বকেয়া থাকা ইত্যাদি কারণে ঋণ বিতরন			উপ-	- নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে	
		বিলম্বিত হয়।			মহাব্যবস্থাপক(আইটি)	ঋণ আবেদন পর্যালোচনা	
					৪. জনাব দিলীপ পাল	করা হবে।	
		বর্তমান প্রযুক্তিগত উন্নতির সুফল কাজে লাগিয়ে			উপ-মহাব্যবস্থাপক	- প্রয়োজনীয় ক্ষেত্রে	
		ঋণ বিতরন প্রক্রিয়া সহজিকরন ও দুত্তম সময়ে			(কাৰ্যক্ৰম)	প্রতিস্থাপক কর্মকর্তা দ্বারা	
		সম্পন্ন করার সুযোগ রয়েছে।			৫. জনাব আবুল কালাম	দুত ঋণ আবেদনের	
					আজাদ, ব্যবস্থাপক	প্রস্তাবনা উপস্থাপন করা	
					(কাৰ্যক্ৰম)	হবে।	
						-সংস্থায় অনুমোদিত	
						ঋণের তথ্য সম্বলিত	
						SMS নোটিফিকেশন	
						প্রেরণ করা হবে।	
						-সংস্থার কিস্তি বকেয়া	
						সংক্রান্ত তথ্য SMS দ্বারা	
						জানানো হবে।	

ক্রমিক নং	বিষয়	প্রস্তাবিত বিষয় (গৃহীতব্য কাজের নাম)			দায়িতপ্রাপ্ত কর্মকর্তা	প্রত্যাশিত ফলাফল (কাজটি সম্পন্ন হলে গুণগত বা পরিমানগত কি পরিবর্তন	পরিমাপ (প্রত্যাশিত ফলাফল তৈরী হয়েছে কি না তা পরিমাপের মানদভ)
			শুরুর তারিখ	সমাপ্তির তারিখ		আসবে)	
7.	বহিঃ নিরীক্ষা প্রতিবেদন সমৃদ্ধকরণ	১. ToR review করা ও প্রয়োজনে সংশোধন করা এবং ToR যথাযথভাবে বাস্তবায়ন হচ্ছে কিনা তা পর্যবেক্ষণ করা। ২. অধিকতর যোগ্যতা, অভিজ্ঞতাসম্পন্ন দায়িত্বশীল নিরীক্ষা ফার্ম প্রতিবছর নিয়োগ/পুনঃনিয়োগ। ৩. নিরীক্ষকের স্বাধীনতাকে সর্বাধিক গুরুত্ব দেয়া।	জানুয়ারী ২০১৭	ডিসেম্বর ২০১৭	জনাব মুহম্মদ হাসান খালেদ, মহাব্যবস্থাপক (নিরীক্ষা) জনাব আঃ খালেক মিঞা, মহাব্যবস্থাপক (নিরীক্ষা) জনাব মোঃ মিনহাজ উদ্দীন শেখ, ব্যবস্থাপক (নিরীক্ষা) জনাব দিলীপ কুমার লাহিড়ী, ব্যবস্থাপক (নিরীক্ষা)	গুনগতমান সম্পন্ন প্রতিবেদন প্রাপ্তিতে সহায়ক ভূমিকা পালন করবে।	

ক্রমিক নং	বিষয়	প্রস্তাবিত বিষয় (গৃহীতব্য কাজের নাম)	বাস্তবায়নকাল		দায়িত্প্ৰাপ্ত কৰ্মকৰ্তা	প্রত্যাশিত ফলাফল (কাজটি সম্পন্ন হলে গুণগত বা পরিমানগত	পরিমাপ (প্রত্যাশিত
			শুরুর তারিখ	সমাপ্তির তারিখ		কি পরিবর্তন আসবে)	ফলাফল তৈরী হয়েছে কি না তা পরিমাপের মানদন্ড)
ຶ່ ອ.	"Local Fund Mobilization" for senior citizen program	দেশের senior citizen-দের জন্য নির্দিষ্ট ২০-টি ইউনিয়নে সমন্বিত সেবা কার্যক্রম পিকেএসএফ হতে পাইলটিং করা হচ্ছে। এ কার্যক্রমের আওতায় বয়স্কদের জন্য স্বাস্থ্য, বিনোদন, বয়স্ক ভাতা, ঋণ সুবিধা ইত্যাদি সেবা প্রদান করা হচ্ছে। বাস্তবতার নিরীখে মাঠ পর্যায়ে এ ধরনের সেবার পর্যাপ্ত চাহিদা পরিলক্ষিত হচ্ছে। এ প্রেক্ষিতে কার্যক্রমটি সম্প্রসারনের সুযোগ রয়েছে। কার্যক্রমটি বাস্তবায়নের জন্য পিকেএসএফ-এর অর্থায়নের পাশাপাশি বিকল্প উৎস্য (স্থানীয় ব্যাক্তি, স্থানীয় সরকার ও CSR Fund) হতে অর্থায়ন সংগ্রহের বিষয়টি বিবেচনা করা যেতে পারে।	জানুয়ারী ২০১৭	ডিসেম্বর ২০১৭	জনাব এএইচএম আব্দুল কাইয়ুম, ডিজিএম জনাব আব্দুল্লাহ আল মাহমুদ, এএম জনাব সুমন চৌধুরী, অফিসার	দেশের senior citizen-দের জন্য স্বাস্থ্য, বিনোদন, বয়স্ক ভাতা, ঋণ সুবিধা ইত্যাদি সেবা প্রদানের লক্ষ্যে পিকেএসএফ ও তার সহযোগী সংস্থাদের মাধ্যমে পরিচালিত এ কার্যক্রম সম্প্রসারিত হলে অধিক সংখ্যক জনগোষ্ঠীকে এ কার্যক্রমের আওতায় আনা যাবে।	

ক্রমিক নং	বিষয়	প্রস্তাবিত বিষয় (গৃহীতব্য কাজের নাম)	বাস্তবায়নকাল		দায়িত্প্রাপ্ত কর্মকর্তা	প্রত্যাশিত ফলাফল (কাজটি সম্পন্ন হলে গুণগত বা পরিমানগত কি পরিবর্তন	পরিমাপ (প্রত্যাশিত ফলাফল তৈরী হয়েছে কি না তা পরিমাপের
			শুরুর তারিখ	সমাপ্তির তারিখ		আসবে)	মানদন্ড)
8.	প্রশিক্ষণ পদ্ধতি আধুনিকীকরন	পিকেএসএফ-এর প্রশিক্ষণ কার্যক্রমকে অধিকতর কার্যকরী ও যুগোপযোগীভাবে বাস্তবায়নের জন্য বিদ্যমান প্রশিক্ষণ পদ্ধতির আওতায় প্রাথমিকভাবে পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন শীর্ষক কোর্স মডিউলে নতুন প্রশিক্ষণ মাত্রা/কৌশল সংযোজনের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ পদ্ধতি আধুনিকীকরন করা।	জানুয়ারী ২০১৭	ডিসেম্বর ২০১৭	১. জনাব একিউএম গোলাম মাওলা, জিএম ২. জনাব একেএম নুরুজ্জামান,ডিজিএম ৩. জনাব তানভীর সুলতানা,এজিএম ৪. জনাব উন্মে হানী,এএম ৫. জনাব মোঃ মাহবুবুর রহমান,ডিপিসি	গতানুগতি প্রশিক্ষণ পদ্ধতির স্থলে প্রস্তাবিত পদ্ধতি অনুসরনে প্রশিক্ষণ প্রদানে পদ্ধতিগত পরিবর্তন - এর মাধ্যমে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ব্যাক্তির জ্ঞান, দক্ষতা ও মনোভাব পরিবর্তনে প্রয়োজনীয় তথ্য সরবরাহ করা সম্ভব হবে।	